

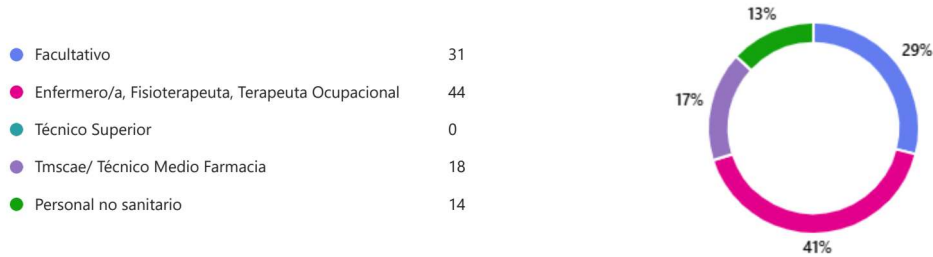
Información general sobre respuestas Cerrado

Respuestas  
**107**

Tiempo promedio  
**20:48**

Duración  
**39** Días

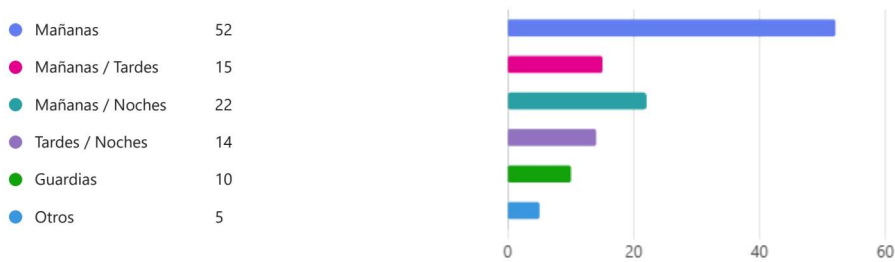
1. Categoría profesional



2. Situación laboral



3. Turno habitual



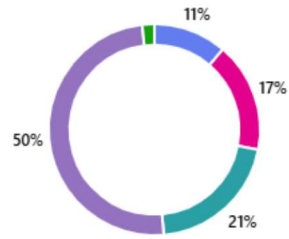
4. Tiempo trabajado en el Hospital Universitario Infanta Cristina



Nos encantaría recibir tus comentarios. ✕  
Solo necesitamos hacerle dos preguntas.

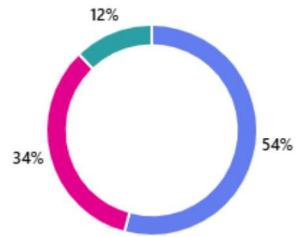
5. En general, ¿ Qué tan satisfecho estás con tu trabajo en el hospital?

● Nada satisfecho	12
● Poco satisfecho	18
● Algo satisfecho	22
● Muy satisfecho	53
● Totalmente satisfecho	2



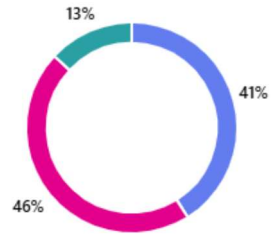
6. ¿Recomendarías el Hospital Universitario Infanta Cristina como un buen lugar para trabajar?

● Sí	58
● No	36
● No sabe / No contesta	13



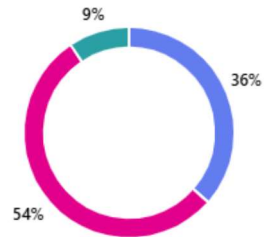
7. ¿Siento que mi talento es aprovechado?

● Sí	44
● No	49
● No sabe / No contesta	14



8. ¿Me siento motivado a desarrollarme dentro del Hospital?

● Sí	39
● No	58
● No sabe / No contesta	10



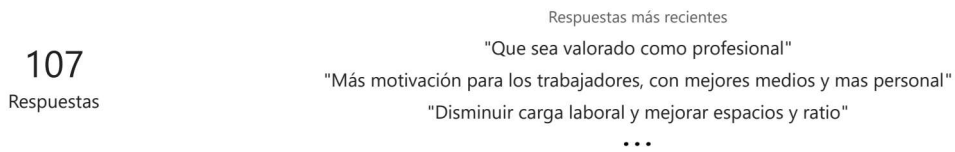
9. ¿Consideras que el Hospital ofrece suficientes oportunidades de formación y desarrollo profesional?



10. ¿Te gustaría que el hospital ofreciera más oportunidades de intercambio formativo con otros centros?



11. ¿Qué consideras lo más importante en lo que podría contribuir el Hospital Universitario Infanta Cristina para tu desarrollo profesional?



23 encuestados (21%) respondieron Formación para esta pregunta.

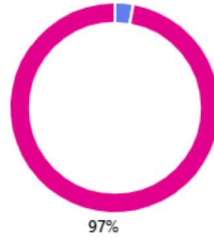


12. ¿Consideras que el hospital ofrece un equilibrio adecuado entre tu vida laboral y personal?



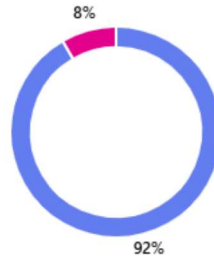
13. ¿El hospital ofrece medidas para reducir el estrés relacionado con el trabajo?

● Sí 3  
● No 104



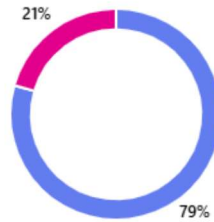
14. ¿Te gustaría que el hospital dispusiera de servicio de apoyo psicológico?

● Sí 98  
● No 9



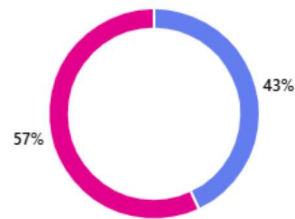
15. ¿Te gustaría que el hospital ofreciera programas de mindfulness o relajación para mejorar tu bienestar?

● Sí 85  
● No 22



16. ¿Consideras que cuentas con los recursos para realizar tu trabajo de manera efectiva?

● Sí 46  
● No 61



17. ¿Qué aporte como profesional al Hospital Universitario Infanta Cristina y cómo puedo potenciar aún más mi contribución?

106  
Respuestas

Respuestas más recientes

"Aporto mis conocimientos ."  
"disponibilidad y ganas de cambiar cosas para mejorar, pero creo que no se nos e... "  
"Mi labor y presencia y estar menos estresada aumentaría mi empatía"

...

24 encuestados (22%) respondieron Aporto para esta pregunta.

Actualizar



18. ¿Qué es lo más atrayente respecto al bienestar en el HUIC, y que consideras un punto a favor del hospital que no se debería perder?

107  
Respuestas

Respuestas más recientes

"En mi unidad a pesar de los contratiempos ,el trabajo en equipo es lo mejor."  
"NO sabria decir"  
"Información a través de boletines"

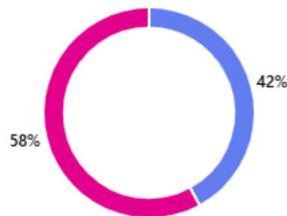
...

24 encuestados (22%) respondieron hospital para esta pregunta.



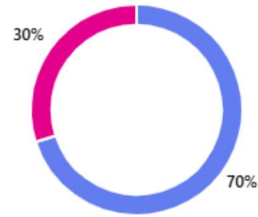
19. ¿Te sientes motivado para dar lo mejor se tí?

● Si	45
● No	62



20. ¿Te motiva el incentivo de la Carrera Profesional?

● Sí 75  
● No 32



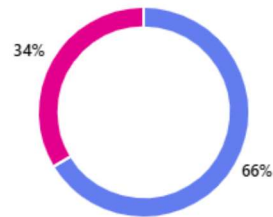
21. ¿Piensas que la Productividad anual es café para todos?

● Sí 49  
● No 58



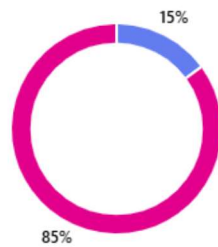
22. ¿Te sientes orgullosa/o de trabajar aquí?

● Sí 71  
● No 36



23. ¿Consideras que el reconocimiento en el hospital es equitativo?

● Sí 16  
● No 91



24. ¿Conoces alguna medida en otro hospital que te gustaría traer al HUIC y que te motivaría a realizar tu labor profesional?

107  
Respuestas

Respuestas más recientes

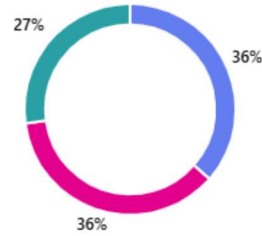
"No sabría decirlo , ya son muchos años trabajando en el hospital."  
"Sí, conozco varias. Una de ellas es que se genere la figura de la enfermera /TMSC... "  
"no"  
...

12 encuestados (11%) respondieron personal para esta pregunta.



25. ¿Tienes acceso a canales formales para proponer mejoras?

● Sí	39
● No	39
● No sabe / No contesta	29



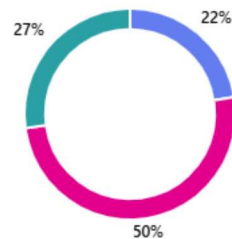
26. ¿Sientes que hay comunicación abierta entre directivos y personal?

● Sí	42
● No	65



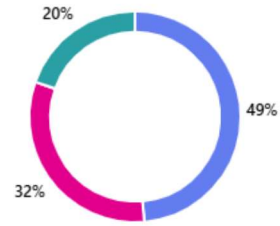
27. ¿ La Dirección comparte información relevante para tu trabajo de manera oportuna?

● Sí	24
● No	54
● No sabe / No contesta	29



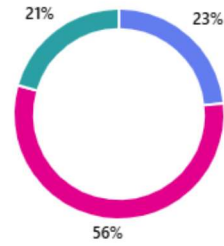
28. ¿ Tus responsables directos comparten información relevante para tu trabajo de manera oportuna?

● Sí	52
● No	34
● No sabe / No contesta	21



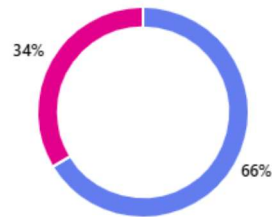
29. ¿Crees que las decisiones importantes se explican adecuadamente al personal?

● Sí	25
● No	60
● No sabe / No contesta	22



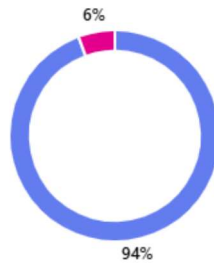
30. ¿Tu responsable fomenta un ambiente participativo?

● Sí	71
● No	36



31. ¿ Crees que la participación mejora el clima laboral?

● Sí	101
● No	6



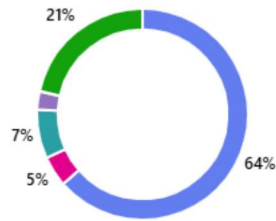
32. ¿ Sientes que tu responsable te ayuda a desarrollar tus habilidades y competencias?

- Si 56
- No 51



33. ¿ Qué tipo de reconocimiento prefieres ?

- Económico 68
- Escrito 5
- Verbal 8
- Público 3
- Otras 23



34. ¿ Qué opciones específicas propondrías para fomentar una mayor participación del personal?

106  
Respuestas

Respuestas más recientes

- "Para fomentar la participación personal , es importante que se valore realmente a..."
- "menor carga laboral"
- "Menor carga laboral para reducir cansancio y estrés"
- ...

16 encuestados (15%) respondieron personal para esta pregunta.

Actualizar



35. ¿Hay algún otro comentario que quieras hacer?

63  
Respuestas

Respuestas más recientes

"Una persona valorada realmente al final es mas productiva. La motivación por par..."

"El hospital está muy justo de personal, lo que implica más carga de trabajo en uni..."

"no"

...

15 encuestados (24%) respondieron LAS para esta pregunta.

