

CARTA DE DESPEDIDA DEL DIRECTOR MÉDICO

El año nuevo ha llegado con novedades en el equipo de Dirección del HUIC. Nuestro director Médico, **José Gilberto González Antón**, ha sido nombrado **nuevo director gerente del Hospital Universitario Severo Ochoa de Leganés** y ya se ha incorporado a su nueva responsabilidad, en la que le deseamos los mayores éxitos. Reproducimos a continuación la carta que nos ha remitido a modo de despedida.

Buenos días,

Siempre he pensado que expresar sentimientos con la palabra es algo muy difícil. Cuando esos sentimientos son muy fuertes o muy intensos, utilizamos figuras gramaticales que intentan reflejar la magnitud de los mismos. Por ejemplo, para transmitirlo lo agradecido que estoy hacia todos vosotros que formáis el HUIC, tendría que decir que estoy agradecidísimo, o superagradecido, o megasuperagradecido e incluso, si el sentimiento es tan fuerte, como es el caso, estas palabras seguirían sin expresar adecuadamente la magnitud del mismo.

La época en la que se ha producido mi nombramiento de Gerente en el Hospital Severo Ochoa, época de vacaciones, hace que mi despedida pueda parecer fría o, más bien vacía, sobre todo porque no me ha permitido directamente, miraros a la cara y poder daros las gracias. Gracias por vuestra acogida cuando hace más de dos años me incorporé al HUIC, gracias por vuestro respeto, gracias por vuestra colaboración, gracias por vuestra paciencia y tolerancia, gracias por vuestra profesionalidad, pero, sobre todo, gracias por vuestra integridad como personas.

Formáis parte de una etapa muy importante de mi vida.

Ya os dije que no es fácil expresar sentimientos con la palabra.

Gracias a todos.

Jose Gilberto



NUEVA DIRECTORA DE RRHH

Tras la reciente jubilación del que ha sido responsable de RRHH durante los últimos 15 años, José Manuel González Álvarez, que el 31 de diciembre hizo efectiva su jubilación, el SERMAS ha nombrado a **Mónica González Sánchez nueva directora de Recursos Humanos** del Hospital Universitario Infanta Cristina. Mónica era hasta la fecha, Jefa de Servicio del departamento.



Mónica lleva con nosotros desde el año 2008, con la apertura del hospital, con un paréntesis entre 2013 al 2016, años en los que fue responsable de Relaciones Laborales y Administración de personal en el Hospital Universitario de Torrejón, y Subdirectora de RRHH en el Hospital Universitario Puerta de Hierro, incorporándose de nuevo a la jefatura de servicio de RRHH del HUIC desde marzo de 2016.

ACTUALIZACIÓN SELENE A SP18

La tercera semana de enero está prevista la **actualización de la versión actual de Selene (SP16) a la nueva versión (SP18)**. El departamento de Sistemas nos informa que en la carpeta **Z:\Directorio General\SELENE SP18** encontraréis **toda la información** necesaria, que se ha dispuesto en **dos subcarpetas**:

- **Presentaciones:** Contiene los principales cambios que trae la nueva versión.
- **Videos:** Incluye videos explicativos sobre los cambios introducidos.

Es fundamental **revisar las presentaciones y los videos antes de la puesta en marcha**, ya que el cambio en la interfaz de SELENE es significativo, aunque las funcionalidades permanecen iguales.

Además, en todos los PC, en el **escritorio**, aparecerá un **nuevo icono** que permitirá **acceder a un entorno de pruebas** de Selene con la versión SP18. Es importante utilizar esta versión de prueba para familiarizaros con los cambios en la interfaz gráfica. Los botones mantienen las mismas funciones que en la versión actual de SELENE. (Si en algún pc no aparece el icono, hay que reiniciar y debería aparecer).



Podéis hacer todas las pruebas que sean necesarias en este entorno previo de pruebas.

CAMPAÑA VACUNACIÓN FRENTE A LA GRIPE

Os recordamos que **sigue abierta la campaña de vacunación de la Gripe hasta el 31 de Enero** de 2025; por lo que **aún estás a tiempo de vacunarte**. Para ello puedes acudir a la Consulta de Enfermería de Salud Laboral y no es necesario de Cita Previa.

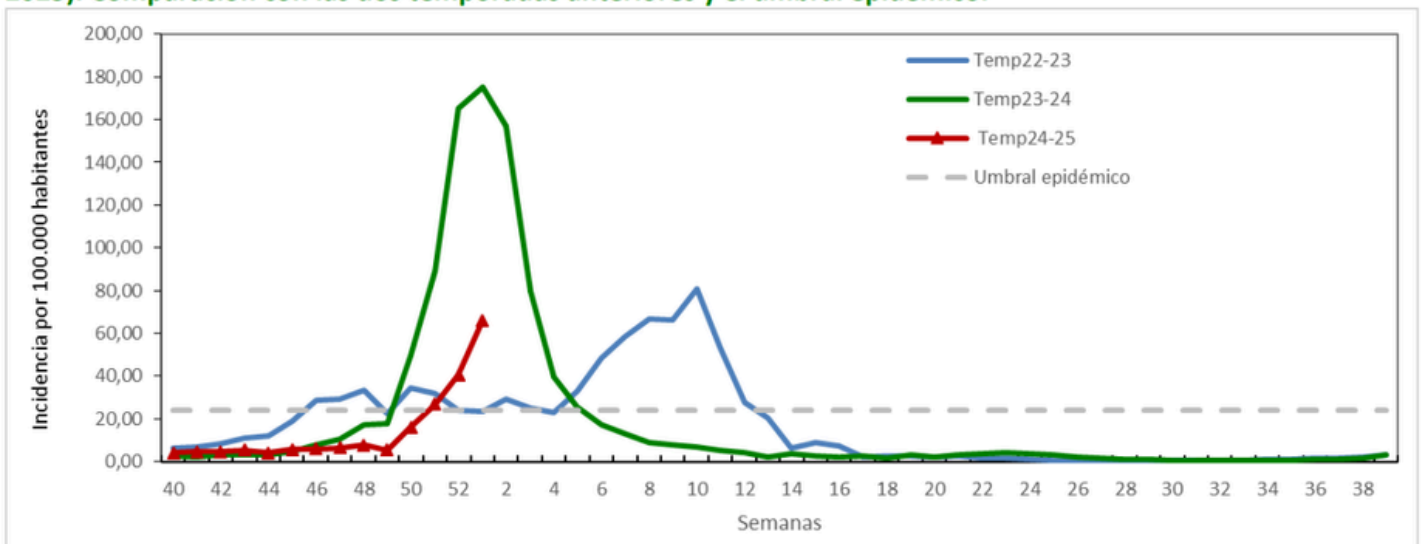
Este año la vacunación frente a la Gripe en el HUIC ya **ha superado ampliamente las tasas de vacunación del año pasado**, un dato muy positivo que representa la **gran implicación, responsabilidad, colaboración y solidaridad** de los profesionales sanitarios de nuestro Hospital.

VACUNADOS POR CATEGORIAS PROFESIONALES	%
ENFERMEROS/AS	52%
TMSCAE	43%
FACULTATIVOS	55%
FARMACEUTICOS	100%
MATRONAS	40%
FISIOTERAPEUTAS	21%
TÉCNICOS	62%
RESIDENTES EN FORMACIÓN	46%
OTROS	63%
TOTAL	51%

Hasta la fecha, **se han vacunado el 51 % de los trabajadores sanitarios**.

Estamos sufriendo una **incidencia acumulada** de Gripe, que como se muestra en la siguiente gráfica, está **muy por encima del umbral epidémico** y en continúa subida semana tras semana. **Vacunarse es la herramienta más eficaz** para protegerse a sí mismos y a quienes atendemos.

Incidencia acumulada por 100.000 habitantes hasta la semana 1 de 2025 (semana que finaliza el 5 de enero de 2025). Comparación con las dos temporadas anteriores y el umbral epidémico.



MEDIDAS DE PREVENCIÓN ANTE VIRUS RESPIRATORIOS

Debido a la situación epidemiológica actual, con unas elevadas tasas de incidencia de virus respiratorios en la Comunidad de Madrid, **desde el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales**, se insiste en la **recomendación, a todos los servicios asistenciales del HUIC, de las medidas de prevención** para evitar la propagación de dichos virus:

- Uso de mascarillas
- Uso de equipos de protección individual, según el riesgo de exposición o procedimiento a realizar con pacientes.
- Incremento de las medidas higiénicas.
- Lavado frecuente de manos.
- Limitar al mínimo imprescindible la cantidad de compañeros con los que se tiene contacto sin mascarilla, y en el menor tiempo posible.
- Mantener las distancias de seguridad.
- Espacios bien ventilados.
- Aquellos trabajadores con síntomas respiratorios - Uso de mascarillas, lavado frecuente de manos, manteniendo distancias de seguridad en los momentos de no uso de mascarillas, por el mínimo tiempo imprescindible, en espacios bien ventilados y limpieza de áreas.

ENCUESTA SEGURIDAD DEL PACIENTE

Se está llevando a cabo una encuesta a los profesionales para saber su opinión sobre la seguridad del paciente en nuestro hospital. Es importante su opinión, con idea de llevar a cabo líneas de acción que redunde en una mayor seguridad para los pacientes.

El enlace con el que pueden acceder es:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf65vZ5PKJF1PP9XS1YdU4nDWTa_17-F-vG6glcbZ7P6deO6w/viewform?usp=sf_link

BOLETÍN SEGURIDAD

Ya está disponible en **Intranet / Seguridad del Paciente / Documentación / Boletines** el Boletín de Seguridad N° 11 del mes de diciembre, en esta ocasión dedicado a recordar la contribución de la historia clínica electrónica (HCE) y la receta electrónica (RE) a la seguridad del paciente.



Contribución de la historia clínica electrónica (HCE) y la receta electrónica (RE) a la seguridad del paciente

- La HCE facilita la comunicación entre profesionales
- La HCE facilita la transmisión de información entre profesionales, ayudando a reducir los fallos relacionados con la comunicación. La informatización de la HC ayuda a reducir estos fallos mediante la recopilación y el mantenimiento de la información de salud del paciente en un único soporte compartido.
- La RE ayuda a reducir los errores de medicación
- Los errores de medicación son el tipo más frecuente de incidentes de seguridad, que pueden causar daño grave al paciente.
- Las alertas y los recordatorios también son formas en que la tecnología puede ayudar a reducir los errores de medicación y mejorar la seguridad del paciente.
- La HCE y la RE mejoran el acceso a la información sobre los antecedentes, la situación clínica y el tratamiento actual del paciente, mejorando la seguridad de la prescripción en el punto de atención.

Hospital Universitario Infanta Cristina

#SOMOSHUIC INFORMA



Este viernes hemos enviado desde el Gabinete de Prensa y Comunicación el primer **#SomosHUIC INFORMA**, un **nuevo canal informativo** con el que vamos a **reforzar la comunicación** con todos los profesionales del hospital. El objetivo de esta nueva herramienta es poder llegar a todos con la **inmediatez** que requieren determinadas informaciones, que por su **especial interés y/o necesidad**, no pueden esperar al Boletín de los viernes.

Este nuevo canal de comunicación **no sustituye al Boletín**, sino que lo complementa, y por tanto no tendrá una periodicidad establecida; **se remitirá puntualmente** desde el Gabinete de Prensa y Comunicación **en función de la necesidad informativa** que se acuerde desde Gerencia.

Esperamos que el #SomosHUIC INFORMA, que se suma al resto de canales de comunicación del hospital (Boletín Informativo semanal, intranet, aplicación de Formación, pantallas de citas, cartelería, etcétera), nos ayude a **reforzar nuestra identidad como organización**, acercando a todos los que formamos parte de ella la información más relevante de manera directa e inmediata.