

ENLACES DE INTERES

<https://www.comunidad.madrid/centros/consejeria-politicas-sociales-familias-igualdad-natalidad>

Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid.

<https://www.comunidad.madrid/noticias/2021/11/29/reconocemos-empresas-fomentan-conciliacion-igualdad>

La Comunidad de Madrid reconoce a las compañías de la región que fomentan la conciliación, la corresponsabilidad y la igualdad en sus plantillas con los Premios Madrid Empresa Flexible, unos galardones que este año cumplen su XVII edición y que han sido entregados hoy en un acto en el que ha participado la consejera de Familia, Juventud y Política Social, Concepción Dancausa.

https://www.comunidad.madrid/buscador?cadena=Igualdad&f%5B0%5D=sm_search_api_aggregation_1%3A%22Igualdad%20y%20violencia%20de%20g%C3%A9nero%22

Acción de Gobierno de la Comunidad de Madrid en Igualdad y Violencia de Género.

<https://www.comunidad.madrid/servicios/asuntos-sociales/campana-igualdad-consigue-lo-te-propones>

La Comunidad de Madrid, a través de la Dirección General de Igualdad, ha lanzado una nueva campaña institucional bajo el lema "Consigue lo que te propones", con el objetivo de fomentar el emprendimiento femenino y concienciar a la sociedad madrileña, al público en general pero también a los poderes públicos de que hay que seguir avanzando en la equidad de género para conseguir una sociedad más justa e igualitaria

<https://www.comunidad.madrid/servicios/asuntos-sociales/igualdad-liderazgo-femenino>

Igualdad y liderazgo femenino en la Comunidad de Madrid.

<https://www.comunidad.madrid/servicios/asuntos-sociales/fondos-europeos-direccion-general-igualdad>

Actuaciones cofinanciadas por Fondo Social Europeo (FSE). La Dirección General de Igualdad participa a través de diversas operaciones cofinanciadas al 50% dentro del PO FSE 2014-2020 de la Comunidad de Madrid.

<https://www.comunidad.madrid/servicios/madrid-mundo/eje-1a-fomento-empleo-sostenible-calidad-movilidad-laboral>

Eje 1A: Fomento del empleo sostenible de calidad y de la movilidad laboral. La Dirección General de Igualdad, dentro del objetivo específico 8.4.2, desarrolla y pone en marcha diferentes acciones de sensibilización en distintos ámbitos, con el fin de contribuir a fomentar la igualdad entre hombres y mujeres y la conciliación entre trabajo y vida privada, con los objetivos de sensibilizar en la necesidad de permitir el acceso a los puestos de trabajo a hombres y mujeres en igualdad de condiciones, así como el fomento de actitudes que faciliten el liderazgo, flexibilidad laboral y la corresponsabilidad en la vida familiar en la Comunidad de Madrid

<https://www.comunidad.madrid/servicios/administracion-electronica/eje-8a-asistencia-tecnica>

Eje 8A: Asistencia técnica. La presencia de las mujeres en determinados sectores de la Comunidad de Madrid y su participación en los órganos de responsabilidad y decisión.

<https://www.comunidad.madrid/servicios/asuntos-sociales/estudios-publicaciones>

Uno de los principales objetivos de la Comunidad de Madrid sigue siendo conocer la situación de igualdad de las mujeres en nuestra región.

<http://www.madrid.org/bvirtual/BVCM014099.pdf>

Percepción social de la igualdad de género en la Comunidad de Madrid. 2017.

https://www.comunidad.madrid/sites/default/files/doc/evaluacion_septiembre_2017.pdf

Evaluación del programa Generando Cambios. 2017.

<https://www.comunidad.madrid/sites/default/files/doc/sanidad/gest/blobserver.pdf>

La brecha salarial. Mujeres y hombres tienen derecho a recibir una remuneración igual por un trabajo de igual valor.