

Hoja de evaluación del servicio por el especialista en formación (servicio propio)

Residente

Código

Especialidad

Periodo de Rotación

¿Se preocupa el servicio por tu formación?

1 Poco	2 Adecuadamente	3 Mucho
N Nada		

La dedicación del tutor a la docencia es:

0 Ninguna	1 Escasa	2 Adecuada
3 Mucha	N No evaluable	

¿Existen en tu servicio sesiones clínicas específicas?

0 Nunca	1 Menos del 50% de las programadas	2 Del 50% al 75% de las programadas
3 Más del 75% de las programadas	N No evaluable	

¿Existen en tu servicio sesiones bibliográficas?

0 Nunca	1 Menos del 50% de las programadas	2 Del 50% al 75% de las programadas
3 Más del 75% de las programadas	N No evaluable	

¿Existen seminarios?

0 Nunca	1 Menos del 50%	2 Del 50% al 75%
3 Más del 75%	N No evaluable	

¿Existen en tu servicio sesiones de morbimortalidad?

0 Nunca	1 Menos del 50%	2 Del 50% al 75%
3 Más del 75%	N No evaluable	

Grado de participación de tu unidad en sesiones interservicios:

0 Ninguna	1 Escaso	2 Adecuado
3 Mucho	N No evaluable	

Grado de participación de tu servicio en sesiones generales:

0 Ninguno	1 Escaso	2 Adecuado
3 Excelente	N No evaluable	

Grado de supervisión de labor asistencial:

0 No existe	1 Escaso	2 Adecuado
3 Excelente	N No evaluable	

¿Está controlada tu responsabilidad por los médicos de Staff?

0 Nada	1 Poco	2 Adecuadamente
3 Mucha	N No evaluable	

Tu valoración de la formación asistencial recibida es:

0 Nula	1 Deficiente	2 Adecuada
3 Excelente	N No evaluable	

Tu valoración de la formación docente recibida es:

0 Nula	1 Deficiente	2 Adecuada
3 Excelente	N No evaluable	

Tu valoración de la formación investigadora recibida es:

0 Nula	1 Deficiente	2 Adecuada
3 Excelente	N No evaluable	

Tu valoración de la formación ética recibida es:

0 Nula	1 Deficiente	2 Adecuada
3 Excelente	N No evaluable	

El grado de satisfacción con tu tutor es:

0 Nulo	1 Escaso	2 Adecuado
3 Excelente	N No evaluable	

Tu valoración global del servicio es:

0 Muy deficiente	1 Deficiente	2 Adecuada
3 Excelente	N No evaluable	